

**10** **auticon** **ans**

Développer et nourrir le mouvement  
de la neurodiversité

# Rapport d'Impact 2021



**Introduction**

3



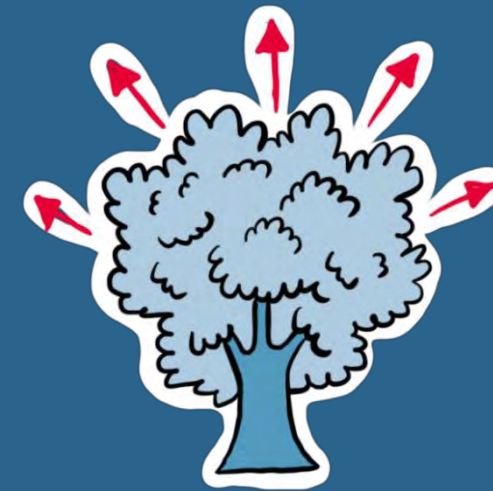
**Notre cadre  
d'impact**

4



**Notre Modèle  
d'innovation  
Sociale**

5-6



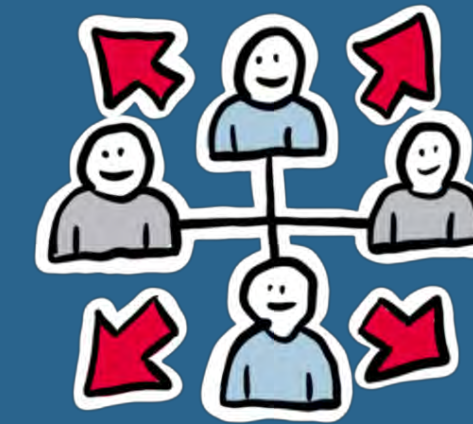
**Impact  
Individuel**

7-9



**Impact  
Organisationnel**

10-12



**Impact  
Sociétal**

13-16



**Quel Avenir**

17

# Introduction

auticon



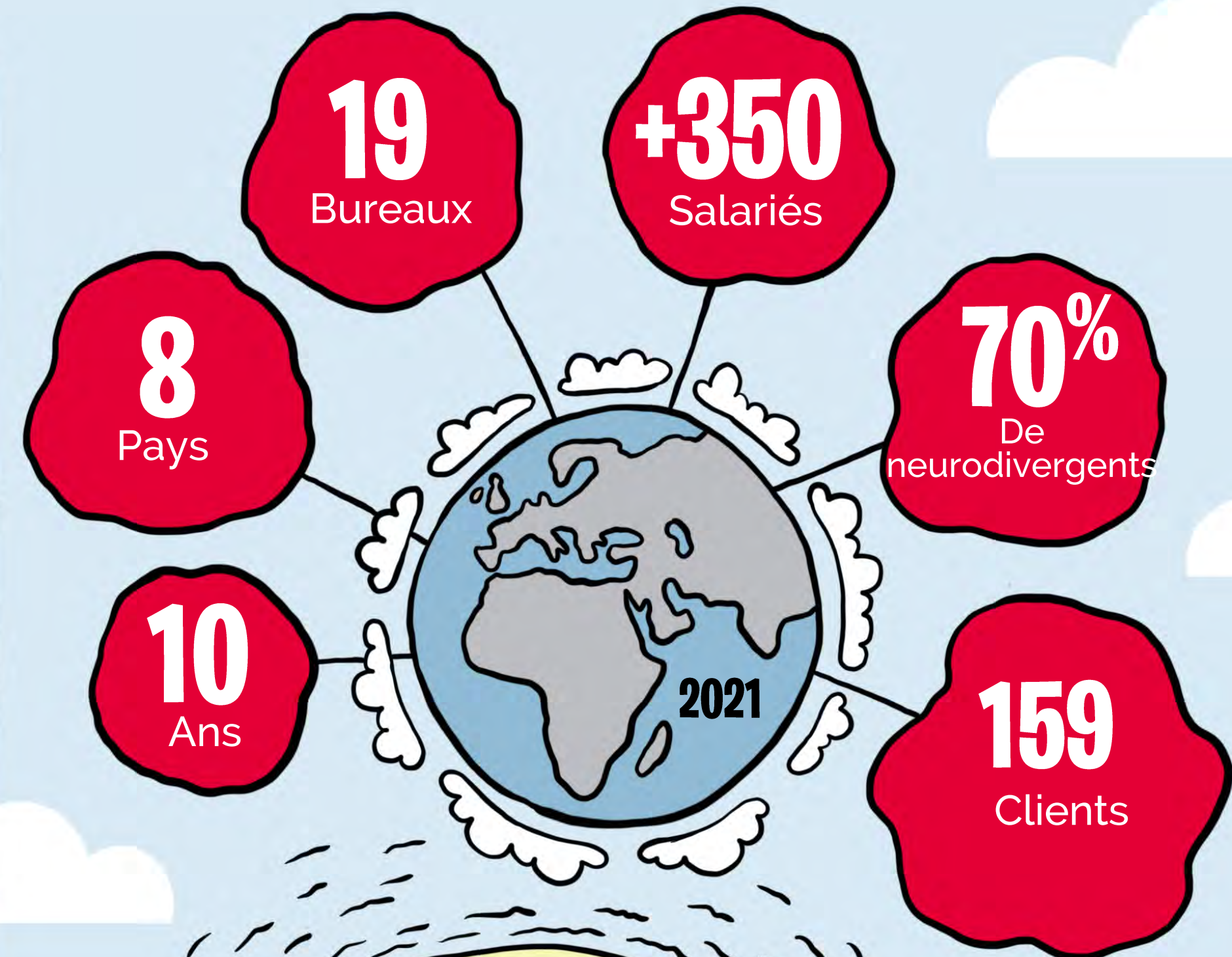
2021 a marqué le 10ème anniversaire d'auticon. Beaucoup de choses ont changé pour nous au cours de la dernière décennie. Nous sommes devenus une organisation mondiale avec 22 bureaux dans 8 pays ; notre idée pionnière est maintenant un modèle qui a fait ses preuves pour l'emploi des adultes autistes ; notre travail auprès des clients dans différents secteurs géographiques crée non seulement un nombre croissant d'opportunités d'emploi pour les professionnels autistes, mais permet également aux organisations de puiser dans des viviers de talents de haute qualité.

Ce qui reste cependant inchangé, c'est notre engagement à créer un terrain d'emploi inclusif pour les personnes autistes et la communauté neurodivergente dans son ensemble. L'écart entre l'emploi et l'autisme est encore important, et si la diversité, l'équité et l'inclusion figurent parmi les priorités des entreprises, la neurodiversité n'est pas toujours bien comprise. Notre modèle d'innovation sociale se poursuit donc avec une plus grande urgence et un enthousiasme accru.

En tant qu'organisation neurodiverse, auticon est toujours bourdonnant d'idées nouvelles et d'énergie créative pour construire des solutions innovantes pour aider les personnes autistes à s'épanouir sur leur lieu de travail. C'est ce qui alimente notre engagement dans l'innovation sociale - notre personnel. Je suis incroyablement fier de l'expertise, de la passion et de l'esprit d'initiative de nos collaborateurs, qui s'efforcent de rendre le monde plus inclusif sur le plan neurologique.

Notre rapport d'impact est également le résultat de cet esprit au défi permanent. Cette année, nous sommes retournés à la planche à dessin pour repenser le cadre afin de mesurer notre performance sociale. Je suis reconnaissant à nos clients et à nos collègues qui ont consacré leur temps et leurs idées avec tant de générosité. J'espère que ce rapport vous informera et vous incitera à voir l'autisme et ses atouts sous un angle nouveau.

Kurt Schöffler  
Group CEO  
auticon



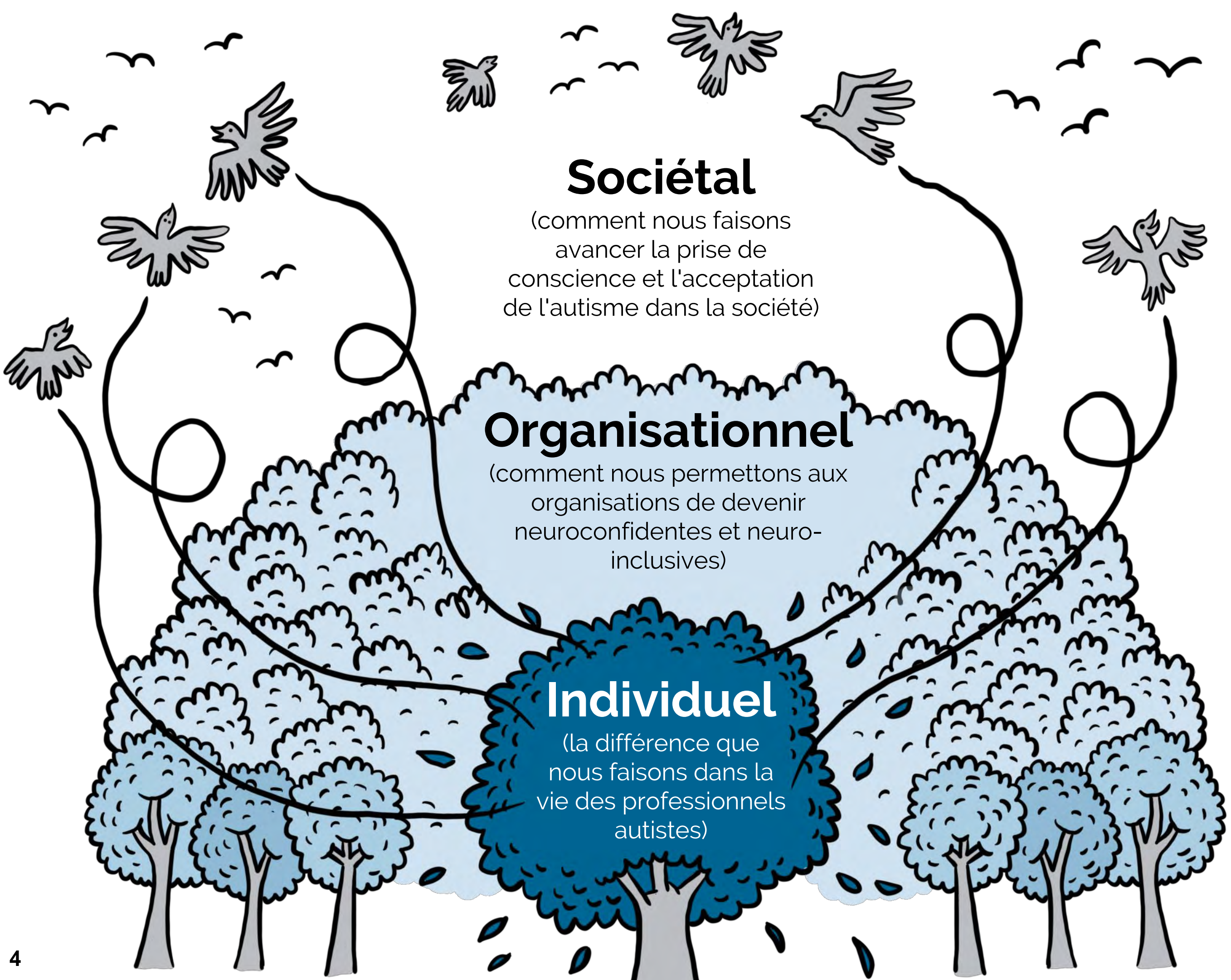
## Notre Vision

Créer des opportunités d'emploi égales pour les personnes autistes.

# Notre cadre d'impact



Nous pensons que changer une vie est le point de départ pour changer la société. Nous mesurons donc notre performance sociale à travers la différence qu'auticon fait dans la vie de nos collègues autistes, l'impact sur nos organisations clientes, et le rôle que nous jouons dans la sensibilisation à l'autisme dans la société. Les sections suivantes présentent nos résultats dans chacun de ces domaines.



## Sociétal

(comment nous faisons avancer la prise de conscience et l'acceptation de l'autisme dans la société)

## Organisationnel

(comment nous permettons aux organisations de devenir neuroconfidentes et neuro-inclusives)

## Individuel

(la différence que nous faisons dans la vie des professionnels autistes)

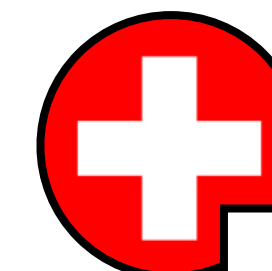


Benjamin Heiland  
Consultante, auticon Allemagne

“

La neurodiversité est un sujet qui concerne l'ensemble de la société. Même les personnes considérées comme "typiques" pensent différemment les unes des autres, doivent compenser et masquer. La discussion sur la neurodiversité peut profiter à tout le monde.

”



Bastian Ballmann  
Consultante, auticon Suisse

“

Avoir un emploi stable, c'est pouvoir - comme tout le monde - avoir un objectif et la capacité de voler de ses propres ailes.

”

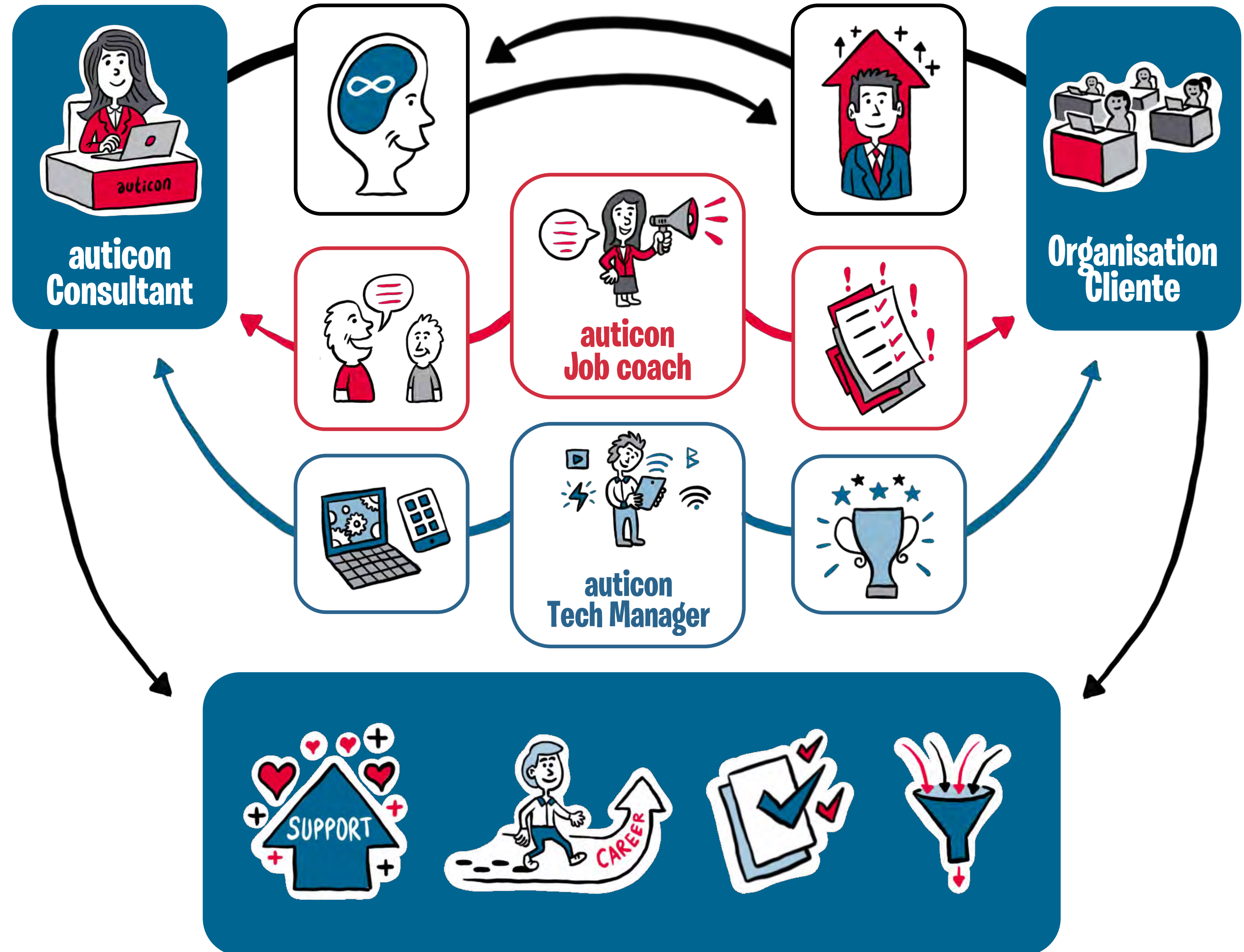
# Notre Modèle d'Innovation Sociale



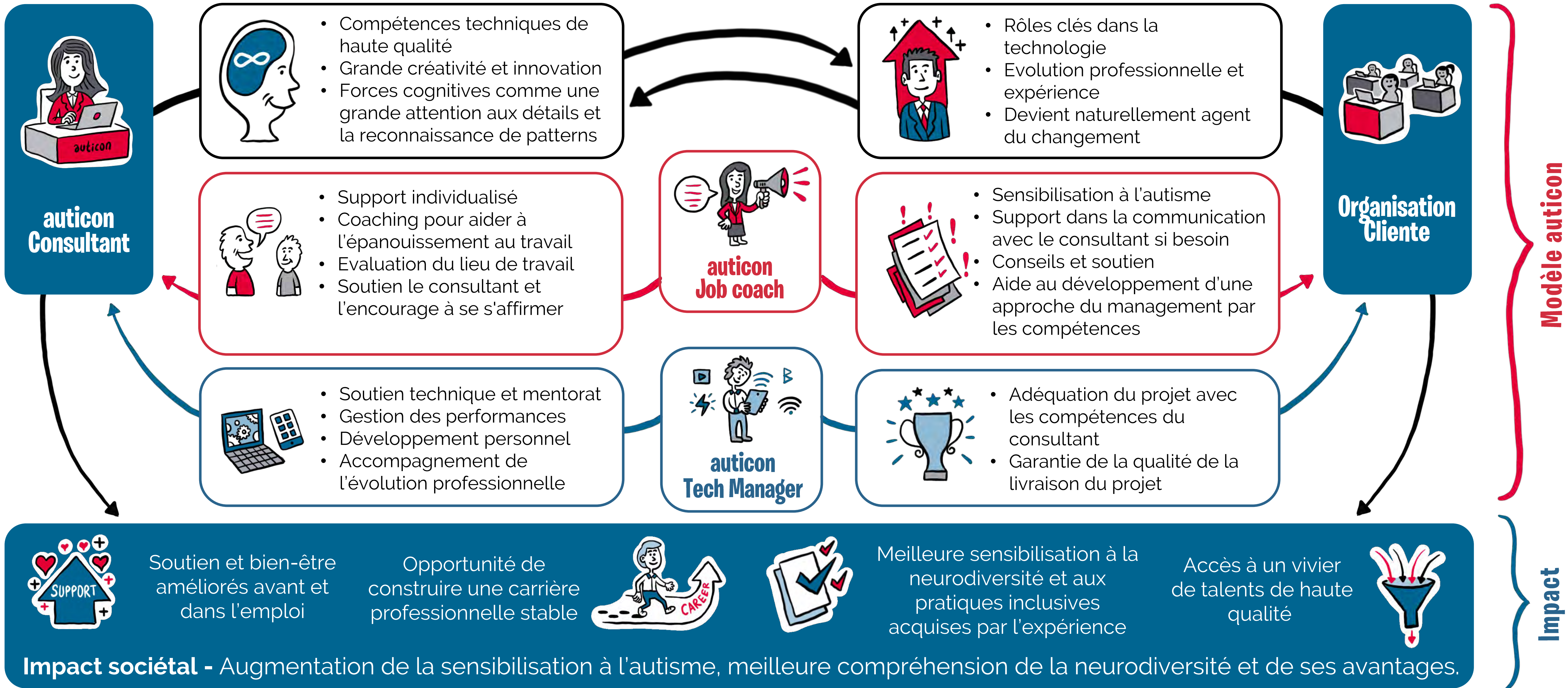
auticon fournit des conseils et des projets technologiques de haute qualité à des organisations de premier plan dans le monde entier. Nos consultants sont des professionnels de la technologie, tous sur le spectre de l'autisme.

Notre objectif est de créer un environnement propice à l'épanouissement des professionnels autistes, ainsi qu'une structure de soutien pour aider nos clients dans leur parcours vers la neuro-inclusion. Fondé sur des décennies d'expérience vécue et professionnelle, utilisant des méthodes fondées sur des preuves, notre modèle de soutien donne vie à des pratiques innovantes qui renforcent l'autonomie des employés neurodivergents.

En fin de compte, cela crée des lieux de travail qui sont inclusives des les neurodifférences et peuvent bénéficier d'une diversité de pensée.



# modèle et impact d'auticon

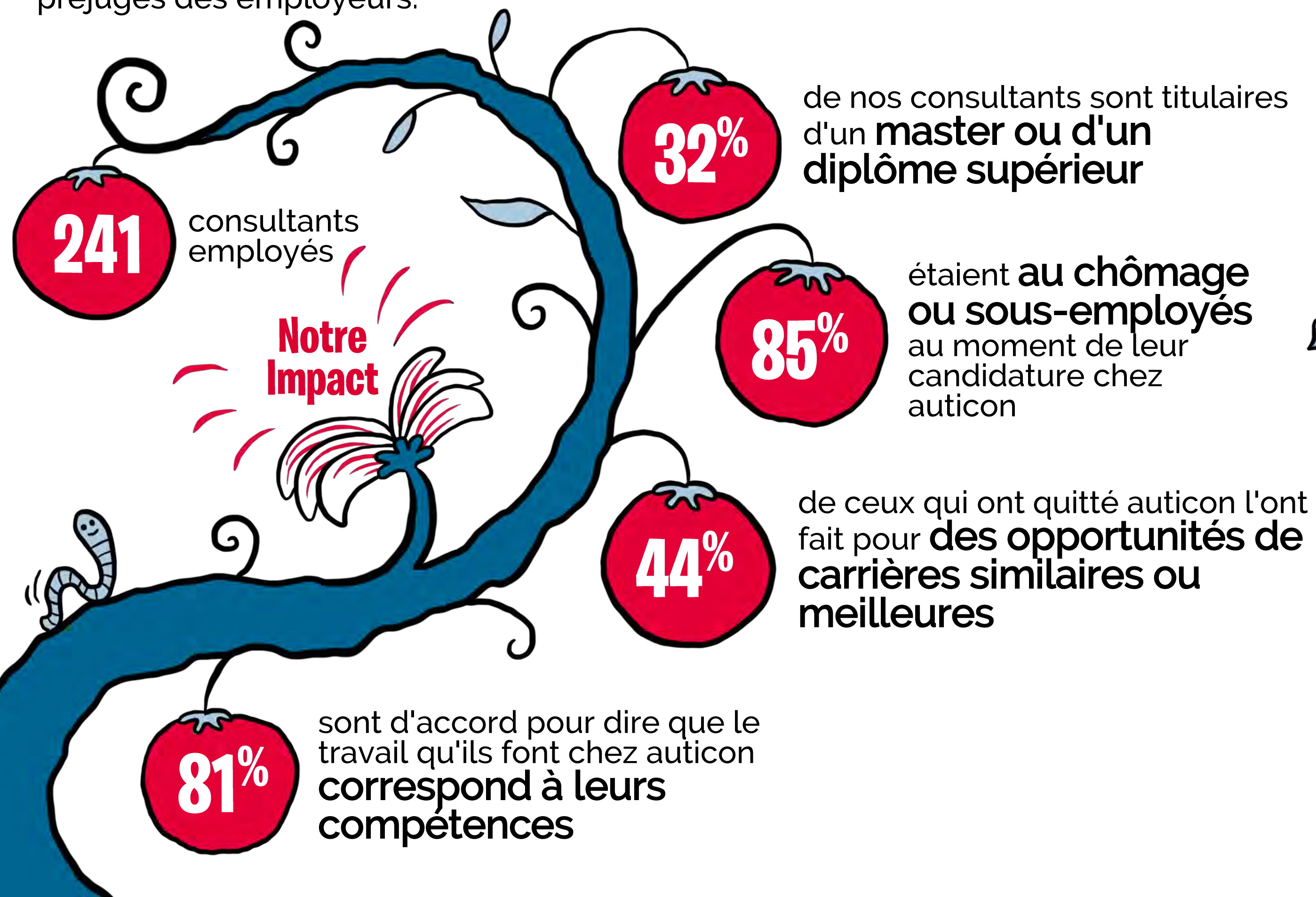


# Impact Individuel



## L'autisme et l'emploi

Au niveau mondial, il existe un grand fossé entre l'autisme et l'emploi. On estime que moins de 22% des personnes autistes ont un emploi significatif [\[1\]](#) qui correspondrait à leur niveau scolaire. Même un niveau d'éducation supérieur à la moyenne n'améliore pas les chances d'emploi d'une personne autiste. Des enquêtes [\[2\]](#) menées par des organisations telles que la National Autistic Society britannique révèlent que la grande majorité des personnes autistes souhaitent travailler et ont beaucoup à offrir. Cependant, elles sont confrontées à des obstacles tels que des processus de recrutement complexes, Un manque de soutien au travail, une faible sensibilisation à l'autisme dans les organisations et les préjugés des employeurs.



Phillipe Demichele  
Consultant, auticon Italie

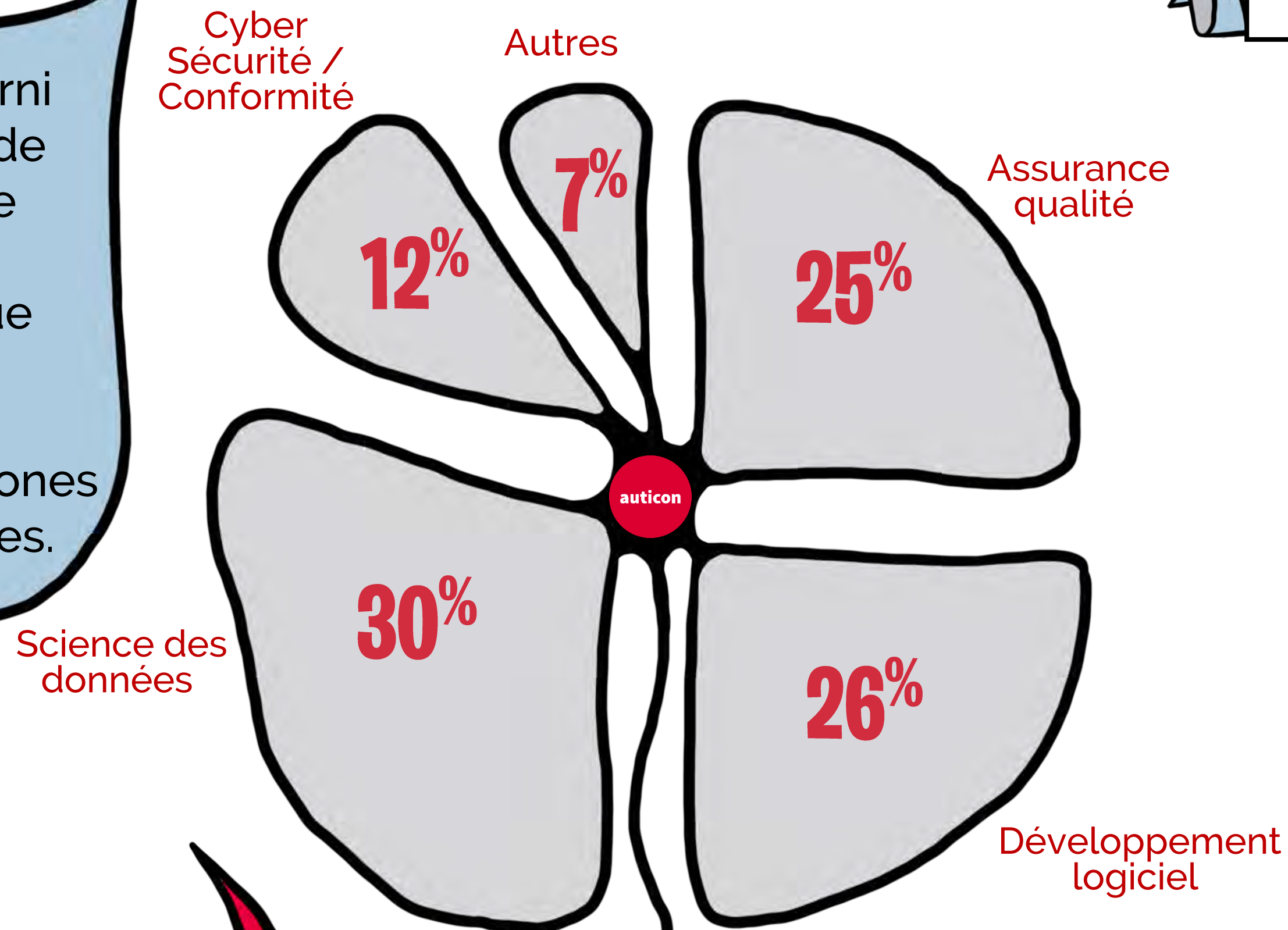
**“** C'est formidable de travailler dans un endroit où se trouvent d'autres autistes intelligents et des organisations clientes bien établies et réputées. Je peux utiliser pleinement mes compétences ici et nos clients peuvent bénéficier de mon expertise. **”**

# Impact Individuel

## L'autisme et l'emploi

### projets du groupe auticon 2021

auticon a fourni une gamme de projets et une expertise technologique dans de multiples secteurs et zones géographiques.



Patrick Cooper  
Directeur du conseil,  
auticon Royaume-Uni

“

Nous ne donnons pas à nos consultants des emplois synthétiques construits pour les personnes autistes. Ce sont de vrais emplois qui s'accompagnent de bons salaires et de bons avantages.

”



Meiko Giesemann  
Consultante, auticon Australia

“

Avoir l'opportunité de monter en compétences et de travailler dans de nouveaux domaines est ce qu'il y a de plus valorisant et plaisant chez auticon.

”

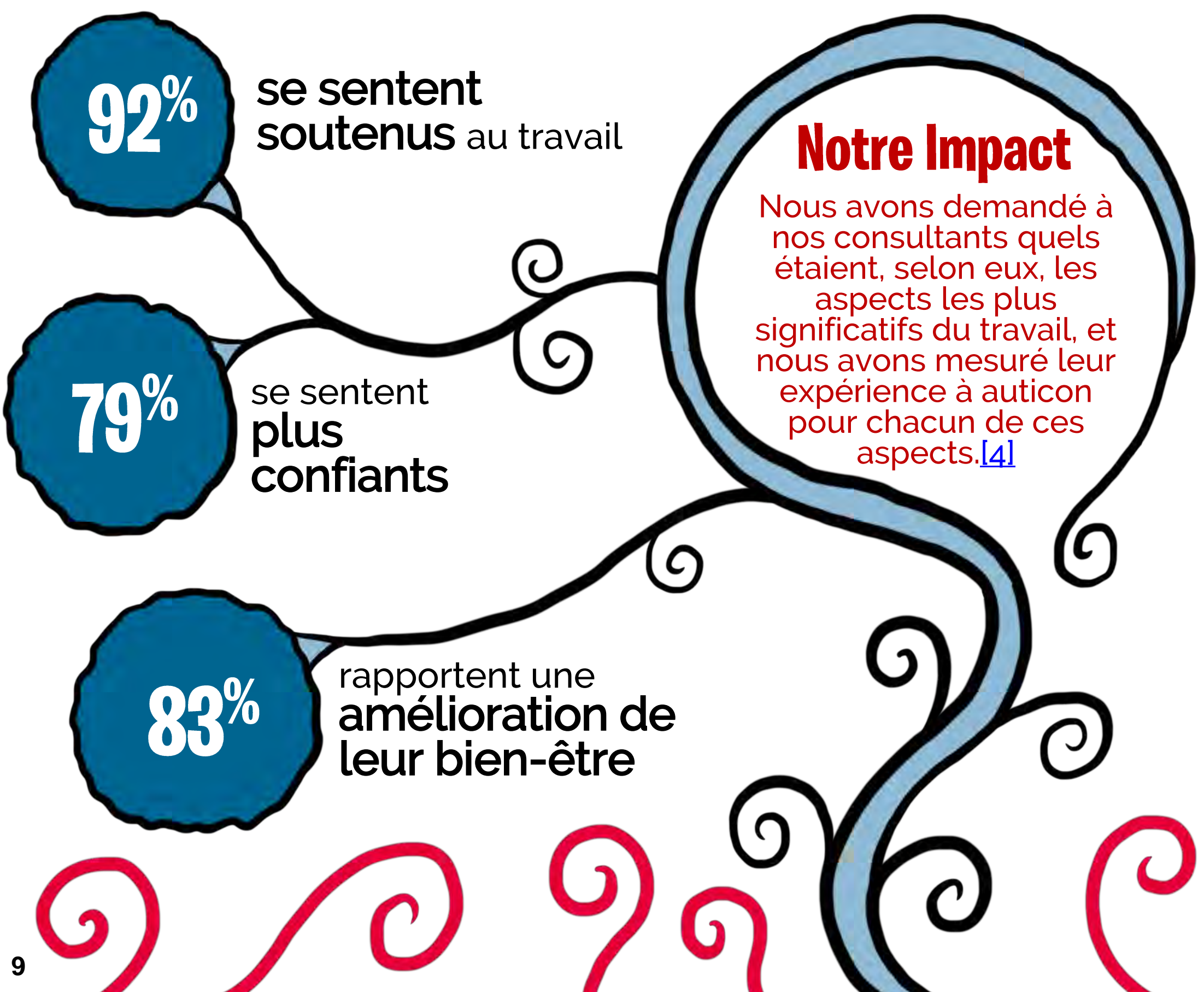


# Impact Individuel



## L'expérience au travail

Les personnes autistes vivent et interprètent le monde d'une manière différente. Ces différences sont souvent mal comprises, ou pire, jugées injustement. Cela conduit souvent les personnes à masquer l'autisme ou à se sentir mal à l'aise à l'idée de révéler aux employeurs qu'elles sont autistes. Sans le soutien et la compréhension appropriés, l'expérience d'une personne autiste au travail peut être épuisante et accablante, ce qui conduit souvent à l'épuisement. Cependant, seuls 12 % des adultes autistes disent recevoir un soutien adéquat en matière d'emploi [3]. Trouver et conserver un emploi peut donc devenir un véritable défi pour une personne autiste.



- 61% des consultants sont chez auticon depuis plus de 2 ans
- 87% ont une meilleure qualité de vie depuis qu'ils ont rejoint auticon
- 91% se sentent valorisés pour ce qu'ils sont
- 85% disent aimer leur travail
- 82% ont le sentiment de pouvoir être authentiques au travail

Andrea Derpini  
Consultant, auticon Italie

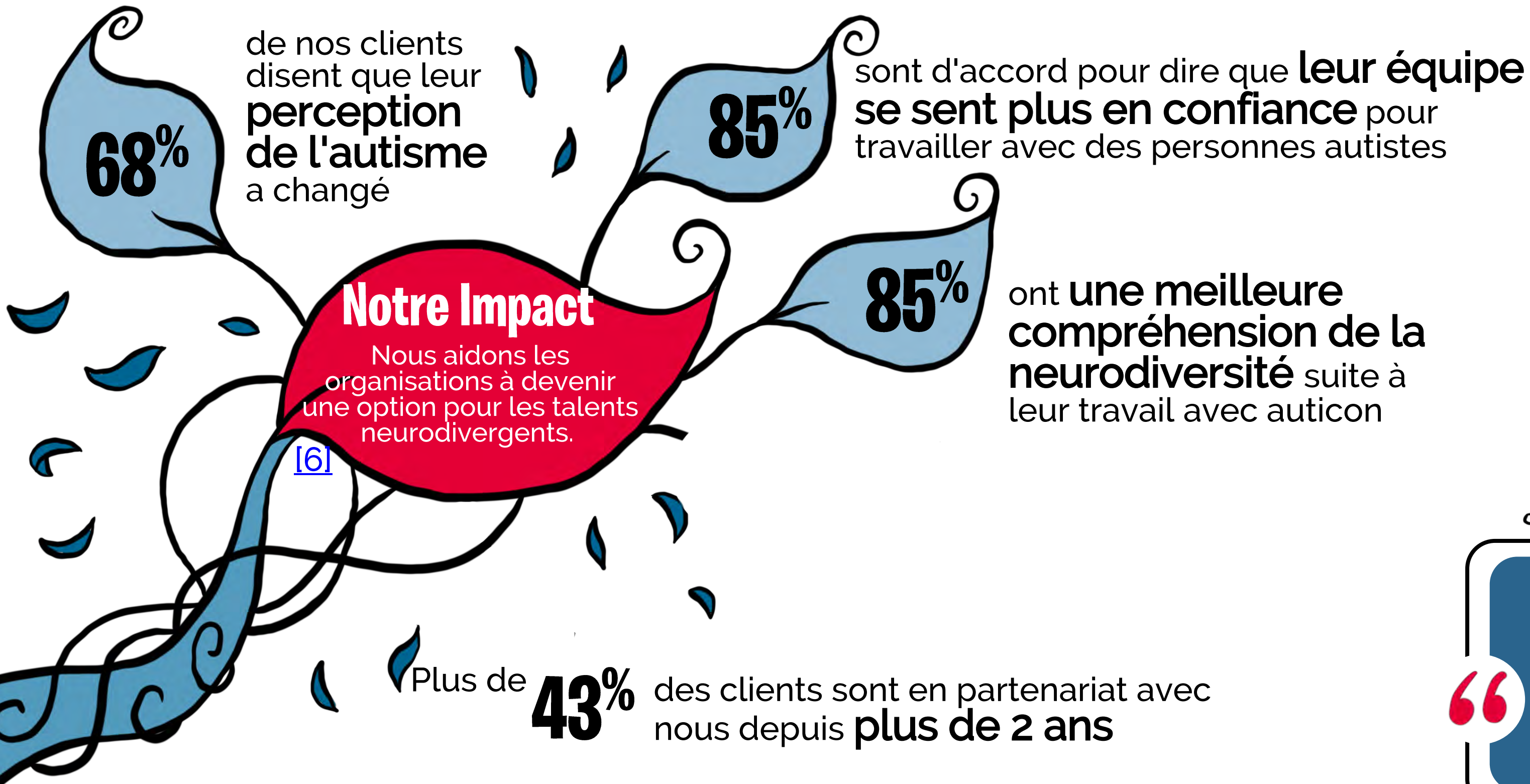
“ auticon est une seconde famille pour moi. J'apprécie d'être sur un lieu de travail qui non seulement me comprend mais m'aide aussi à me comprendre. ”

Brooke Talcott  
Consultante, auticon USA

“ Le plus grand changement pour moi depuis que j'ai rejoint auticon est de ne plus avoir à convaincre les gens que j'ai besoin d'aménagements. Je peux donc avoir une vie plus enrichissante sur toute la ligne et ne pas me contenter de dépenser mon énergie à convaincre les gens de m'aider. ”

# Impact Organisationnel

Le fait de voir le monde différemment permet à une personne autiste d'apporter des perspectives uniques à toute tâche ou situation. Les autistes possèdent souvent des atouts cognitifs tels que le souci du détail, une attention soutenue, une imagination et une créativité accrues, une mémoire autobiographique supérieure et des capacités d'analyse instinctive pour repérer les tendances ou reconnaître les modèles. Ces atouts peuvent les rendre particulièrement aptes aux carrières dans les domaines des sciences, de la technologie, de l'ingénierie et des mathématiques (STEM). Pourtant, les employeurs ne parviennent pas à exploiter ce vivier de talents en raison d'un manque de sensibilisation et de pièges systémiques dans les pratiques d'emploi. La crainte des responsables de l'embauche de se tromper dans le soutien et les aménagements apportés aux employés neurodivergents [5] constitue un obstacle supplémentaire à l'inclusion. Dans un contexte de pénurie mondiale de talents et de lacunes croissantes en matière de compétences dans les domaines de la technologie, la capacité à attirer et à retenir les talents neurodivergents constitue un véritable avantage concurrentiel pour toute organisation.



Collègue de travail dans une organisation cliente

“ J'ai maintenant une compréhension beaucoup plus approfondie de la contribution positive qu'une personne autiste peut apporter sur le lieu de travail, et de ce qu'est réellement l'autisme. ”

Chef de service dans une organisation cliente

“ auticon nous a aidé à renforcer notre sensibilisation à la neurodiversité, à améliorer nos pratiques internes et a contribué à notre succès grâce au travail de ces personnes hautement qualifiées. ”

# Impact Organisationnel

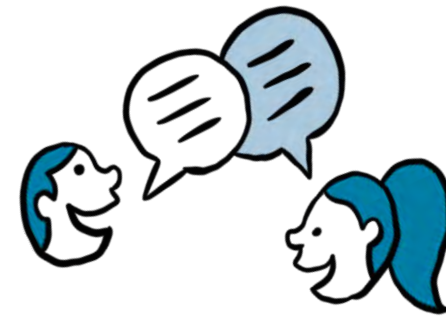
auticon a établi des partenariats fructueux avec des organisations dans une variété de secteurs et dans toutes les régions du monde.



les services financiers



Structures pharmaceutiques



Conseil



Télécommunications



Services publics



Ed Tech



L'assurance



Technologie



Fabrication



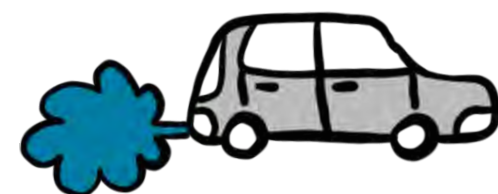
Santé publique



Énergie



Divertissement



Automobile



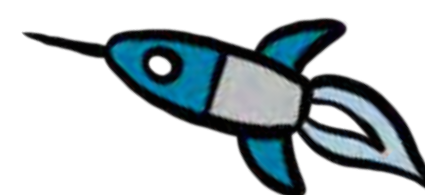
Transport et logistique



Secteur public



Communication



Aérospatiale



la vente au détail



Pétrole et gaz

Ali Dussault  
Directrice de l'emploi, auticon Canada

“

Le coaching que nous proposons peut être appliqué par nos clients à l'ensemble de leurs salariés, permettant ainsi à chacun des membres de l'équipe de s'épanouir.

”



# Impact Organisationnel

Haut responsable dans une organisation cliente



Le consultant a défini notre problème de manière plus précise. En conséquence, une solution beaucoup plus ciblée et efficace a été mise en œuvre.



**93%** des clients ont déclaré que les consultants d'auticon ont apporté une **contribution professionnelle précieuse** à leurs projets.



**Une plus grande précision**



**Une perspective / des idées alternatives**



**Une approche innovante**



**Une efficacité accrue**



**86%** des clients pensent que le travail avec les consultants **auticon** a eu un **impact positif sur la culture** de leur équipe.



**Communication plus claire**



**Un meilleur travail d'équipe**



**Une plus grande empathie**



**Un plus grand sens de l'objectif**



Chef de service dans une organisation cliente

Les consultants d'auticon ont des profils techniques de très haut niveau avec une grande précision et une capacité à apporter de l'innovation à nos projets. L'intégration de profils artistes dans l'équipe a également eu un impact très positif sur l'équipe.

# Impact Sociétal

Nous sommes fiers de la façon dont nos collaborateurs donnent une voix à l'autisme en tant que défenseurs de questions qui n'ont pas été identifiées ou abordées jusqu'à présent dans la société et sur les lieux de travail. Ces exemples d'activisme social sont au cœur de l'innovation chez auticon.



Australie



## Attirer l'attention nationale sur les forces de la neurodiversité

Tout juste après avoir remporté un prix lors des Digital Disruptor Awards de l'Australian Computer Society, auticon Australie est apparu dans un reportage du réseau médiatique multiplateforme SBS Australia. Notre consultant Anthony Ni a partagé son expérience dans ce reportage qui mettait en lumière les forces des employés neurodivers et leur précieuse contribution au détaillant national Woolworths.

SBS Australia touche environ 12 millions d'Australiens chaque mois, ce qui représente une excellente occasion de sensibiliser le public à l'autisme et à l'impact positif de la neurodiversité dans les organisations. L'histoire a été diffusée à l'échelle nationale dans toute l'Australie via la chaîne de télévision SBS World News le 2 avril, journée mondiale de sensibilisation à l'autisme. Après SBS World News, l'histoire a également été présentée sur les canaux de médias sociaux de SBS Australia, sur la radio nationale de SBS, sur le service de podcast de SBS, sur la page d'accueil du réseau et dans quatre langues différentes, touchant une multitude d'Australiens.

## Mettre en lumière les expériences de travail des employés autistes

auticon Canada, en partenariat avec Deloitte Canada, a publié une étude de marché, la première du genre, sur l'expérience d'emploi des Canadiens autistes: "[Embracing neurodiversity at work: How Canadians with autism can help employers close the talent gap.](#)" Le rapport a interrogé plus de 450 adultes autistes à travers le Canada et a inclus des entretiens avec des demandeurs d'emploi autistes et des employeurs qui s'engagent avec des travailleurs neurodivers. L'étude a révélé que l'un des obstacles les plus importants auxquels la communauté autiste est actuellement confrontée est l'accent mis par les employeurs sur les compétences sociales au cours du processus d'entretien, ainsi que le manque de systèmes de soutien structurel, y compris les politiques de travail flexible. Cependant, de nombreux employeurs ont constaté que la présence de personnes autistes dans leurs équipes avait un impact positif sur l'entreprise et son fonctionnement. L'étude présente également des illustrations d'Emcie Turineck, une artiste numérique et illustratrice neurodivergente basée à Montréal. Publiée en mars 2022, l'étude a fait l'objet d'une couverture médiatique dans tout le Canada et a été accueillie positivement par le milieu des affaires.



Canada



## Sensibilisation par la recherche : Les Violences sexuelles contre les femmes autistes

Elisabeth Reyes, consultante d'auticon France, et Fabienne Cazalis, chercheuse au CNRS (et membre du Conseil consultatif d'auticon France), en association avec d'autres experts scientifiques, ont publié l'une des plus grandes études à ce jour sur la vulnérabilité des femmes autistes aux violences sexuelles. Cette recherche évaluée par des pairs a révélé que 9 femmes autistes sur 10 sont victimes de violences sexuelles. Seules 30 % des participantes ont déclaré avoir signalé l'abus, dont 26 % n'ont pas été crues. L'étude conclut que le fait d'être autiste augmente le risque de victimisation sexuelle chez les femmes.

Ce document de recherche a été publié dans [Frontiers](#), la revue universitaire la plus importante et la plus citée au monde. L'objectif de l'étude est de prévenir et de sensibiliser à la violence sexuelle et de contribuer à améliorer les stratégies de traitement des victimes, ainsi que les programmes de prévention dans le monde entier.

## Partage de compétences, d'idées et d'expertise : auticon Academy

En Allemagne, nous avons créé l'auticon Academy - une plateforme d'apprentissage par les employés pour les employés. L'Académie organise des conférences, des ateliers et des séminaires de discussion interactifs sur des sujets d'intérêt commun qui peuvent aller de l'autonomie sociale à la sensibilisation à la santé mentale en passant par les initiatives d'impact social. Un atelier sur "le langage et l'autisme" a exploré les perspectives sur la façon dont nous parlons de nous-mêmes et les nuances du langage lorsque nous nous adressons à des personnes autistes ou que nous parlons d'elles. Les résultats de cette discussion ont ensuite été partagés avec les médias lors d'un événement externe de sensibilisation à la neurodiversité.

L'Académie a également un impact important au sein d'auticon. Elle est ouverte à tous les employés, et sert de plateforme de participation ouverte pour organiser des événements et présenter l'expertise. Nos spécialistes informatiques autistes ont souvent un savoir-faire étendu dans leur domaine qu'ils peuvent partager avec d'autres collègues. Plus important encore, il donne à nos collaborateurs un sentiment d'autonomie qui renforce la confiance et contribue à un plus grand bien-être général.



# Impact Sociétal

## Diriger la recherche et le développement pour changer des vies : Programme de pleine conscience

auticon Italie Les Job Coaches Alice Nova, Simona Ravera et Giuseppe Betti, en collaboration avec le professeur Giovambattista Presti et une équipe d'experts universitaires, ont créé un programme de pleine conscience pour les adultes autistes, basé sur la thérapie d'acceptation et d'engagement (ACT). Le programme a été développé pendant les fermetures de Covid-19 pour soutenir nos consultants alors que toutes les interactions se passaient en ligne. L'efficacité des premières sessions pour soutenir le bien-être mental des consultants a conduit à en faire un programme entièrement développé qui se poursuit encore sous forme de sessions hebdomadaires pour nos collègues en Italie. En juin 2022, Alice Nova a présenté ce travail à la conférence mondiale de l'Association for Contextual Behavioural Science (ACBS) à San Francisco. La conférence mondiale rassemble des cliniciens et des chercheurs pour discuter des recherches de pointe pour les praticiens et les experts du monde entier.

En juin 2022, Alice Nova a présenté ce travail à la conférence mondiale de l'Association for Contextual Behavioural Science (ACBS) à San Francisco. La Conférence mondiale rassemble des cliniciens et des chercheurs pour discuter de la recherche de pointe pour les praticiens et les experts du monde entier.

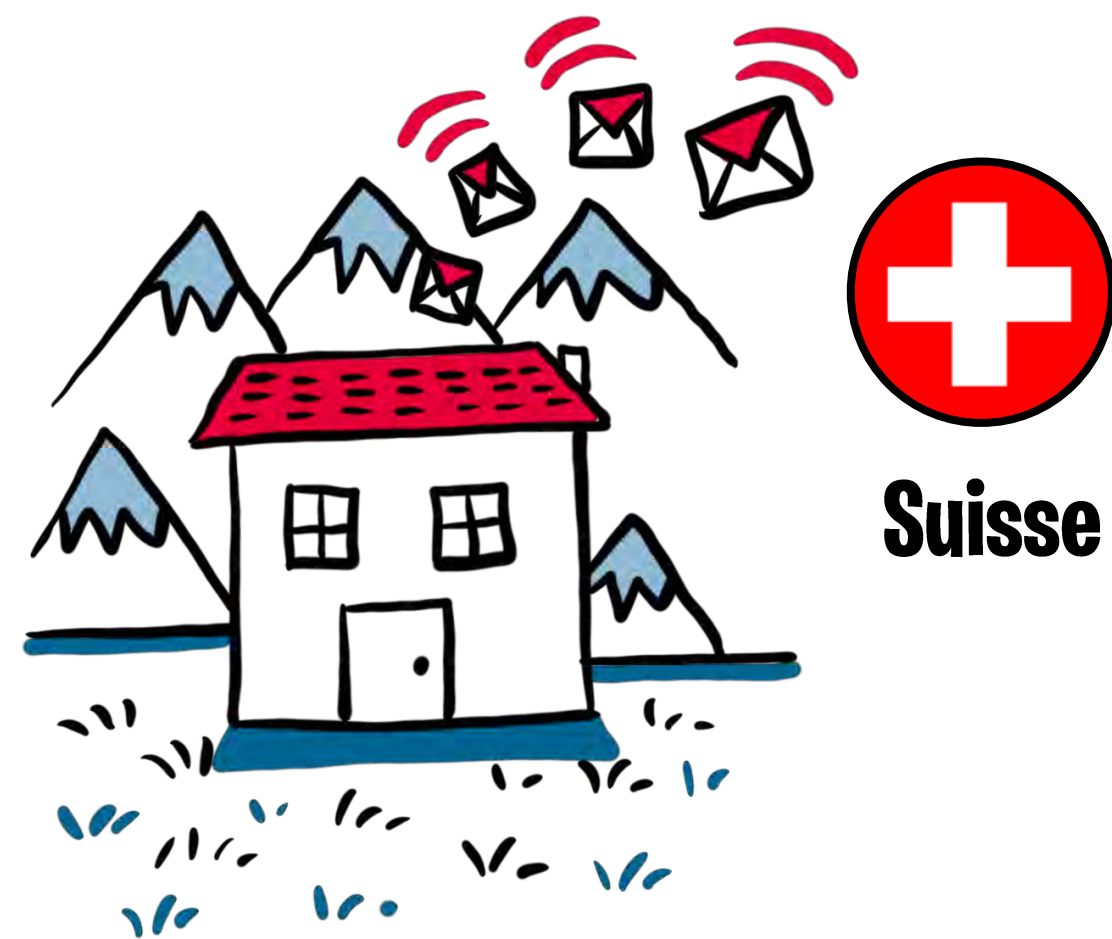
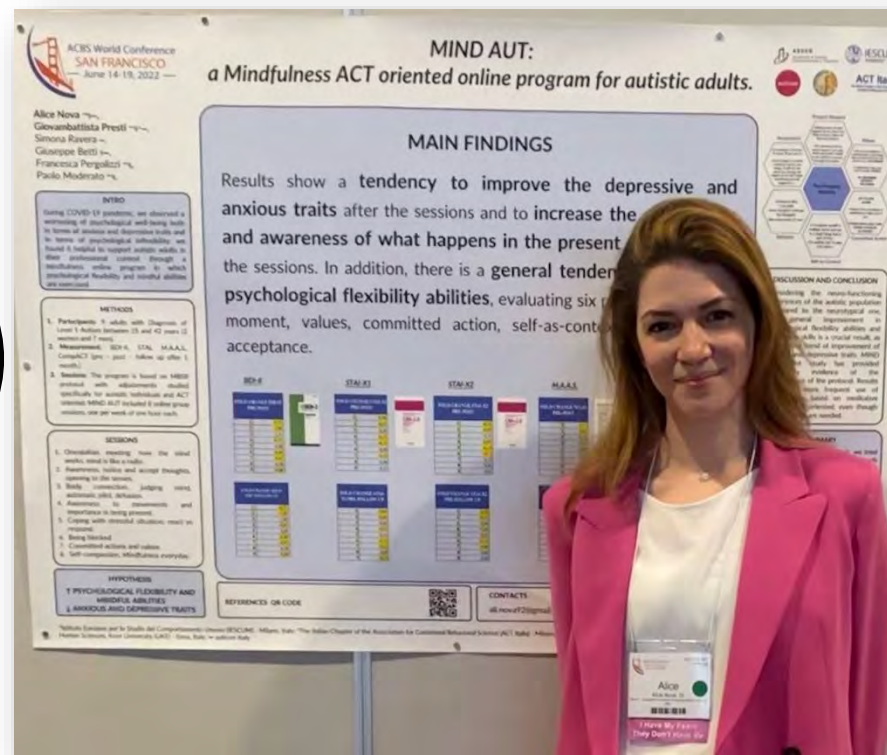
## Apporter les innovations auticon à la société : projet de coaching résidentiel

Lors de la transition vers le travail à domicile pendant la pandémie, notre équipe en Suisse a identifié plusieurs défis que cela posait à nos consultants. Motivée par la nécessité de soutenir les consultants aux prises avec les problèmes sensoriels que tout espace de vie peut présenter, l'équipe a entamé une étroite collaboration avec un groupe local à but non lucratif. Avec des chercheurs suisses, ils ont créé un plan d'accompagnement pour aider les consultants à faire face aux problèmes liés à l'espace de vie, en particulier pour les personnes autistes qui vivent seules pour la première fois.

Au cours des 18 derniers mois, ce projet est devenu un projet de coaching résidentiel à part entière. Un coach propose des consultations en ligne pour les problèmes quotidiens et offre un coaching régulier aux personnes autistes qui construisent leur vie de manière indépendante. La possibilité de recevoir ce coaching de l'association à but non lucratif en plus du coaching professionnel d'auticon a été très bien accueillie par les consultants et toutes les personnes impliquées ont bénéficié de cette synergie.



Italie



Suisse



UK

## Mener des conversations sur l'autisme en milieu professionnel

auticon UK a lancé une série de podcasts de sensibilisation à l'autisme - "Autism : In conversation with auticon". La série est conçue pour sensibiliser aux réalités de l'autisme sur le lieu de travail, depuis les mérites de l'embauche de talents neurodivers jusqu'à certains des défis les plus courants auxquels sont confrontés les adultes autistes sur le lieu de travail. Animé par Carrie Grant MBE, chaque épisode propose des entretiens avec des personnalités de premier plan dans le domaine de l'autisme, notamment des personnalités du monde des affaires, des influenceurs des médias sociaux et des universitaires spécialisés dans l'autisme.

Les consultants auticon, les Jobcoachs et les membres de l'équipe opérationnelle participent régulièrement aux podcasts pour partager leurs expériences et leurs perspectives sur l'autisme. Le podcast est disponible sur [Spotify](#), [Apple Podcasts](#) and [Google Podcasts](#).

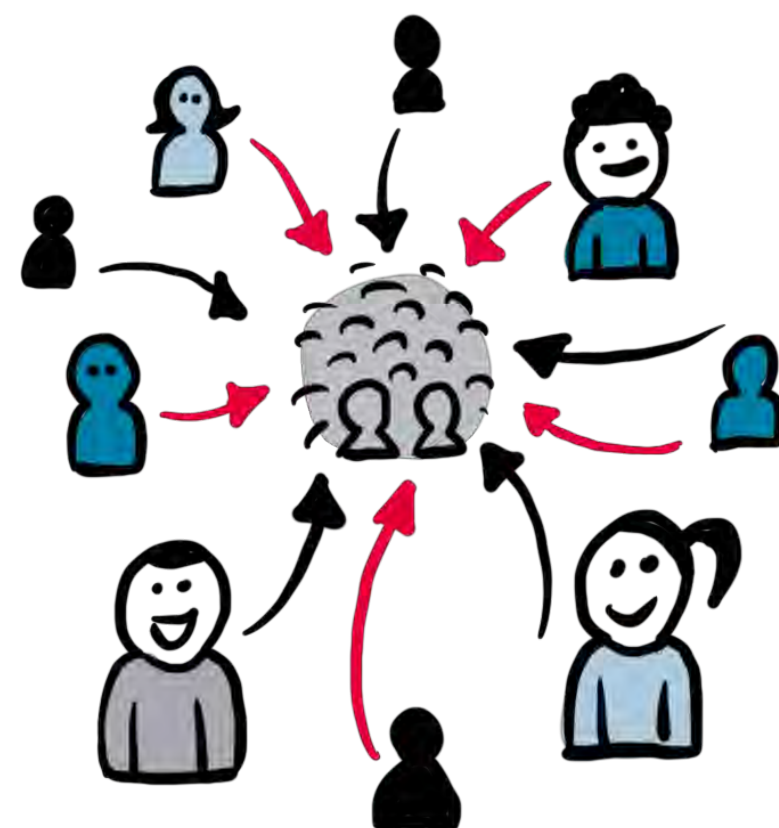
## Construire des communautés et des opportunités pour les chercheurs d'emploi autistes

Les processus de recrutement d'auticon sont conçus pour offrir aux candidats autistes des environnements et des interactions qui créent de la valeur - qu'ils rejoignent ou non auticon. Pour soutenir les candidats autistes à la recherche d'un emploi, auticon US a créé la " Ready to Work Community ". Ces sessions communautaires sont offertes gratuitement et s'adressent aux candidats qui passent par notre processus de recrutement ou qui recherchent activement un emploi ailleurs.

Dirigées par Louise Stone – Responsable du recrutement et des partenariats communautaires, auticon USA – ces sessions se concentrent à la fois sur les compétences non techniques et techniques sur des sujets tels que "SQL et les carrières dans les données", "Naviguer dans le processus de recrutement", et "Ingénierie logicielle - ce qui est tendance, ce qui est intemporel". Au cours de ces sessions d'une heure, une présentation sur le sujet est suivie d'une discussion ouverte où les candidats peuvent partager leurs connaissances et poser des questions. La communauté "Ready for Work" bénéficie d'une participation active de la part des candidats et continue de se développer, se réunissant sur une base mensuelle.

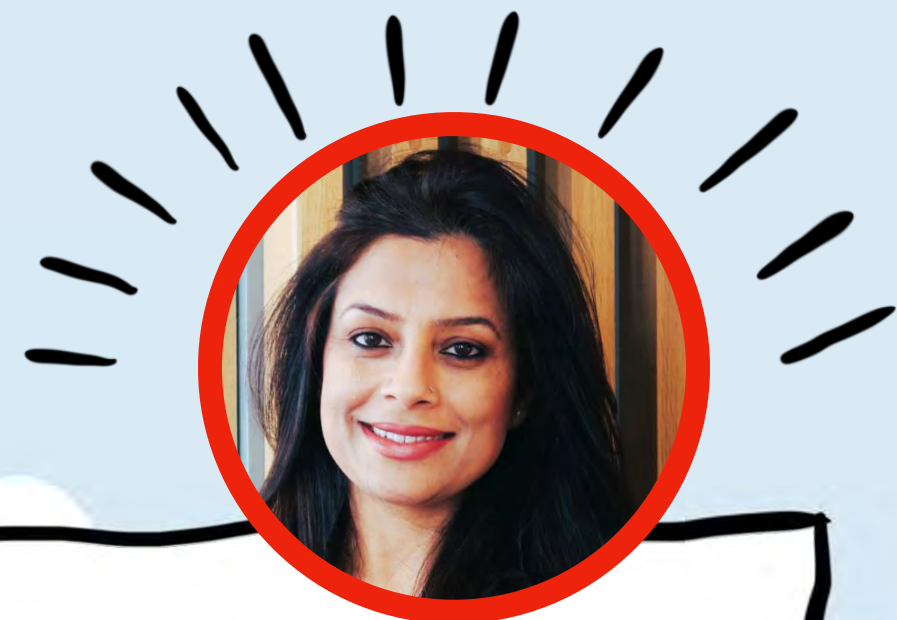


USA





# Quel Avenir...



auticon est fier d'être un innovateur social. Nos réalisations témoignent de ce qu'une organisation neurodiverse peut accomplir. Nous apprécions la reconnaissance que notre travail a reçue au niveau international au fil des ans et de la confiance croissante que nos clients et investisseurs nous accordent.

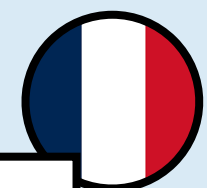
Nous savons aussi qu'il y a encore beaucoup de travail à faire. Alors que l'accent est mis plus qu'auparavant sur la diversité, l'équité et l'inclusion, l'autisme est peu connu et la neurodiversité est loin d'être appréciée à sa juste valeur. Cet état de fait ne fait que renforcer notre détermination à faire et à réaliser davantage en tant que défenseurs de la neurodiversité.

Nous sommes enthousiasmés par la prochaine décennie et les opportunités qui nous attendent. En tant qu'entreprise à majorité autiste, auticon bénéficie d'une riche diversité de capacités et de compétences. Nous continuerons à exploiter nos diverses forces pour partager le savoir-faire et l'expertise que nous avons construits au fil des ans afin de construire de nouveaux services et produits innovants qui améliorent la vie des personnes neurodiverses.

Notre voyage d'innovation sociale ne fait que commencer!

**Meeta Thareja**  
Chef du personnel et de l'innovation sociale  
auticon



  
Senda Herring  
Responsable coaching et  
recrutement, auticon France

“ Travailler pour une cause me motive. Chez auticon, on a de l'impact et nous sommes constamment mis au défi d'apprendre de nouvelles choses et de nous tenir à jour. ”



# End Notes

➔ Office for National Statistics (ONS), UK – Outcomes for disabled people in the UK 2020: [Outcomes for disabled people in the UK - Office for National Statistics \(ons.gov.uk\) \[1\]](#)

---

➔ The National Autistic Society - The autism employment gap: [basw\\_53224-4\\_0.pdf \[2\]](#)

---

➔ [Autism-Europe \(autismeurope.org\)](#)  
State of play of employment of people on the autism spectrum in Europe: barriers, good practices and trends [\[3\]](#)

---

➔ auticon Consultant Survey: The Impact Survey questionnaire was sent to all our 266 consultants, of which 150 participated, representing a 56% participation rate. The survey was carried out in June 2022. [\[4\]](#)

---

➔ The Institute of Leadership and Management – Workplace Neurodiversity: [The Power of Difference: Workplace Neurodiversity | The Institute of Leadership & Mgt \(institutelm.com\) \[5\]](#)

---

➔ auticon Customer Survey: We had 93 respondents from 72 companies across 8 countries. The survey was carried out in June 2022. [\[6\]](#)

---

➔ Impact methodology: We follow a Lean Data Approach to measure our social performance. Developed by [acumen.org](#), Lean Data Approach is a human-centered methodology that uses lean experimentation principles to measure the social benefits to the people served by an organisation. It aims for actionable insights from customers that can help improve outcomes that are most meaningful for them.

**Pour plus d'informations, veuillez consulter le site [www.auticon.com](http://www.auticon.com)**

**Ou écrivez-nous à [press\\_global@auticon.com](mailto:press_global@auticon.com)**